

Elementi essenziali del progetto

CRESCIAMO SPORTIVI

Settore e area di intervento

Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport – Educazione e promozione dello sport, anche finalizzate a processi di inclusione

Durata del progetto

12 mesi

Obiettivi del progetto

Obiettivo Generale

Promuovere la pratica sportiva tra i giovani come fonte di aggregazione e responsabilità sociale

Il Progetto mira a diffondere la cultura dello sport, come pratica in grado di apportare benessere alle persone, e luogo di socializzazione e aggregazione dove sviluppare qualità fondamentali per il vivere civile. In tal senso, lo sport rappresenta dunque un'efficace pratica educativa e formativa per i giovani, ma anche espressione di una cittadinanza responsabile e consapevole.

1° obiettivo specifico: Diffondere informazioni utili che consentano di sviluppare un'idea forte dello sport tra i giovani

Il progetto si pone come primo obiettivo quello di sensibilizzare adolescenti e giovani all'importanza della pratica sportiva nella propria vita, quale strumento per migliorare e mantenere in buona condizione l'intero apparato psico-fisico.

Inoltre, si mira a valorizzare dello sport la conoscenza dei suoi diritti, delle sue potenzialità e risorse che, anche se riconosciute, troppo spesso non vengono adeguatamente sostenute. L'obiettivo specifico 1. Si concretizzerà nella realizzazione di **campagne di sensibilizzazione (azione a)** finalizzate ad accrescere l'interesse dei giovani dei territori coinvolti verso la pratica sportiva e i suoi diversi benefici.

Benefici

Aumento delle occasioni di accesso alle informazioni utili, maggiore conoscenza e consapevolezza circa strutture ed enti presenti sul territorio e delle opportunità di accedere a servizi, o di partecipare alla vita sportiva, culturale e sociale del territorio.

Maggiore solidità della rete tessuta intorno ai giovani e sviluppo dell'autonomia e dell'autodeterminazione dei giovani.

2° obiettivo specifico: Rafforzare il coinvolgimento dei giovani nelle attività di orientamento ed eventi sportivi

L'obiettivo intende correlare le campagne informative e le attività di orientamento e supporto adattandole alle specifiche esigenze, consentendo così una maggiore partecipazione dei giovani. L'obiettivo 2. si concretizzerà nella realizzazione di **attività di orientamento e di socializzazione (azione b)** finalizzata a promuovere attività di socializzazione e incontri sul luogo, manifestazioni ed eventi sportivi che sappiano esprimere un maggiore coinvolgimento giovanile e rappresentare momenti di fratellanza e solidarietà.

Benefici

Aumento del coinvolgimento dei giovani attraverso la pratica sportiva, in grado di portare una maggiore solidarietà e coesione sociale, ma anche un aumento del senso di cittadinanza attiva. Maggiore affluenza di giovani agli impianti sportivi, per praticare sport o partecipare ad eventi di integrazione e socializzazione. Aumento della qualità e della quantità dei servizi dedicati ai giovani.

Tabella di sintesi degli indicatori

Indicatore	Situazione di partenza	Situazione di arrivo
n. adolescenti che praticano sport e/o partecipano ad eventi sportivi	110.000*	135.000 (+25.000)
n. giovani che praticano sport e/o partecipano ad eventi sportivi	220.000*	310.000 (+90.000)
n. di interventi di socializzazione in favore di adolescenti e giovani	4*	7 (+3)
n. visite ai centri sportivi da parte di scuole	4*	10 (+6)
n. campagne informative online	4*	5 (+1)
n. interventi informativi	4*	6 (+2)

* dato derivante dal progetto presentato nella scorsa annualità, ancora in corso di realizzazione

Attività d'impiego dei volontari

1° obiettivo specifico: Diffondere informazioni utili che consentano di sviluppare un'idea forte dello sport tra i giovani

AZIONE A: Campagne di sensibilizzazione

Attività A 1: Creazione materiale informativo e revisione materiale WEB

- affianca nella decisione rispetto a che tipo di materiale produrre (brochure, flyers, gadget,

- ecc);
- collabora nella scelta dei contenuti da inserire nel materiale informativo da distribuire;
- collabora nella predisposizione di una bozza grafica di locandine, opuscoli e volantini, gadget, ecc;
- collabora alla realizzazione del materiale informativo da distribuire;
- collabora alla programmazione delle strategie di azione web;
- collabora nell'aggiornamento dei principali social, facebook, instagram e twitter;
- partecipa alla scelta del contenuto dei post da pubblicare e delle immagini da condividere;
- collabora nell'aggiornamento contenuti informativi su attività, orari di apertura e chiusura, servizi erogati etc.
- collabora nell'aggiornamento mailing list
- partecipa alla lettura delle e-mail e rilevazione di eventuali moduli compilati on-line
- supporta il collegamento degli eventi social agli eventi dal vivo;
- collabora alla condivisione della pagina di ogni CUS e altre pagine inerenti per tematica;

Attività A 2: Campagna informativa sul territorio universitario

- partecipa alla scelta sedi adeguate;
- partecipa alla scelta date degli incontri;
- collabora nell'organizzazione chioschetti informativi presso le Università;
- partecipa al montaggio e predisposizione stand;
- supporta nella predisposizione e somministrazione schede di raccolta dati per analisi dei bisogni;
- supporta nella distribuzione materiale informativo;
- partecipa all'accoglienza studenti universitari;

Attività A 3: Campagna informativa nelle scuole del territorio

- partecipa alla scelta sedi adeguate;
- partecipa alla scelta date degli incontri;
- collabora all'organizzazione giornate informative;
- collabora alla predisposizione e somministrazione schede di raccolta dati per analisi dei bisogni;
- collabora alla distribuzione materiale informativo;
- partecipa all'accoglienza studenti;

Obiettivo Specifico 2: Rafforzare il coinvolgimento dei giovani nelle attività di orientamento ed eventi sportivi

AZIONE B: Attività di orientamento e di socializzazione

Attività B 1: Attività di front-office

- partecipa all'organizzazione e coordinamento attività;
- partecipa all'accoglienza dell'utenza;
- collabora nella diffusione informazioni su servizi erogati e sulla pratica sportiva;
- collabora nella distribuzione materiale informativo realizzato in A1;
- supporta nella predisposizione e compilazione di schede personali;
- collabora nella registrazione utenti e iscrizioni.

Attività B 2: Visite al C.U.S.

- collabora alla pianificazione giornate di visita al C.U.S.;
- partecipa all'accoglienza studenti;

- partecipa alla visita agli impianti;
- partecipa allo svolgimento esempi attività sportive;
- collabora nella distribuzione materiale informativo realizzato in A1.

Attività B 3: Attività di socializzazione per i giovani

- collabora all'organizzazione calendario eventi (tornei sportivi, gare podistiche, aperitivi);
- collabora all'organizzazione eventi (tornei sportivi, gare podistiche, aperitivi);
- partecipa alla realizzazione tornei sportivi per adolescenti e giovani;
- partecipa alla realizzazione gare podistiche amatoriali;
- partecipa alla realizzazione aperitivi al CUS;
- collabora nella distribuzione materiale informativo realizzato in A1.
- collabora alla promozione sul territorio degli eventi

Criteri di selezione

Sistema Certificato UNI EN ISO 9001:2015

Cert. N. 008b/12

Di seguito si riporta uno estratto del 'Sistema di Reclutamento e Selezione' adeguato ad Ottobre 2015 e approvato dall'UNSC con decreto n.576/2015 cui per ogni eventuale approfondimento si rimanda alla consultazione sul sito www.amesci.org

CONVOCAZIONE

La convocazione avviene attraverso il sito internet dell'ente con pagina dedicata contenente il calendario dei colloqui nonché il materiale utile per gli stessi (bando integrale; progetto; procedure selettive, etc.);

Presso le sedi territoriali di AMESCI è attivato un front office finalizzato alle informazioni specifiche ed alla consegna di modulistica, anche attraverso servizio telefonico e telematico.

SELEZIONE

Controllo e verifica formale dei documenti;

Esame delle domande e valutazione dei titoli con le modalità di seguito indicate e con i seguenti criteri di selezione che valorizzano in generale:

- le esperienze di volontariato;
- le esperienze di crescita formative
- le capacità relazionali;
- l'interesse del candidato.

Valutazione dei titoli massimo	MAX 50 PUNTI
Precedenti esperienze	MAX 30 PUNTI
Titoli di studio, esperienze aggiuntive e altre conoscenze	MAX 20 PUNTI

ESPERIENZE

Precedenti esperienze di volontariato	max 30 punti
--	---------------------

L'esperienza di attività di volontariato costituisce un titolo di valutazione.

Sono valutate le esperienze per mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg; il periodo massimo valutabile è di 12 mesi *per ogni singola tipologia di esperienza svolta*.

Le esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto <i>nello stesso settore</i>	1 punto (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato nello stesso settore del progetto presso Ente diverso da quello che realizza il progetto	0,75 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso lo stesso Ente che realizza il progetto ma in settore diverso	0,50 punti (per mese o fraz. ≥15gg)
Precedenti esperienze di volontariato presso Enti diversi da quello che realizza il progetto <i>ed in settori diversi</i>	0,25 punti (per mese o fraz. ≥15gg)

Esperienze aggiuntive non valutate in precedenza: max 4 punti

Si tratta di esperienze diverse da quelle valutate al punto precedente (per esempio: stage lavorativo, animatore di villaggi turistici, attività di assistenza ai bambini durante il periodo estivo, etc.).

L'esperienze sono cumulabili fino al raggiungimento del punteggio massimo previsto.

ITEM	PUNTEGGIO
Esperienze di durata superiore od uguale a 12 mesi	4 punti
Esperienze di durata inferiore ad un anno	2 punti

TITOLI DI STUDIO

Titoli di studio: max 8 punti

Sono valutabili i titoli rilasciati da scuole, istituti, università dello Stato o da esso legalmente riconosciuti. Viene valutato solo il titolo più elevato.

ITEM	PUNTEGGIO
Laurea (magistrale, specialistica, vecchio ordinamento)	8 punti

Laurea triennale	7 punti
Diploma scuola superiore	6 punti
Per ogni anno di scuola media superiore concluso (max 4 punti)	1 punto/anno
Titoli di studio professionali:	max 4 punti
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati (valutare solo il titolo più elevato).	
ITEM	PUNTEGGIO
Titolo completo	4 punti
Titolo non completo	2 punti
<i>La qualifica professionale di durata triennale rilasciata dalla Scuola Secondaria di secondo grado non va valutata se è stato conseguito il diploma. Pertanto, se il diploma non è stato conseguito, il titolo viene valutato solo guardando ai criteri di attribuzione del punteggio riportati in questa sezione e non anche nella sezione "Titoli di studio".</i>	

ALTRE CONOSCENZE	
Altre conoscenze in possesso del giovane	max 4 punti
Si valutano le conoscenze dichiarate e/o certificate riportate dal giovane (es. specializzazioni universitarie, master, conoscenza di una lingua straniera, conoscenza del computer). Per ogni conoscenza riportata è attribuito 1 punto fino ad un massimo di 4 punti	
ITEM	PUNTEGGIO
Attestato o autocertificati	1 punto/conoscenza

I candidati effettueranno, secondo apposito calendario pubblicato sul sito web dell'ente, un colloquio approfondito sui seguenti argomenti:

1. Il servizio civile nazionale
2. Il progetto
3. Le pregresse esperienze sotto l'aspetto qualitativo (con particolare riguardo alle precedenti esperienze di volontariato e lavorative nel settore specifico del progetto e non)
4. La motivazione e l'idoneità del candidato al fine di avere un quadro completo e complessivo del profilo del candidato, delle sue potenzialità, delle sue qualità e delle sue attitudini.

COLLOQUIO	MAX 60 PUNTI
------------------	---------------------

La somma di tutti i punteggi assegnati al set di domande diviso il numero delle domande dà come esito il punteggio finale del colloquio.

L'idoneità a partecipare al progetto di servizio civile nazionale viene raggiunta con un minimo di 36 PUNTI al colloquio

REDAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE

Al termine delle selezioni si procederà alla pubblicazione on-line della graduatoria.

Posti disponibili e sedi di svolgimento

Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto:	<input type="text" value="12"/>
Numero posti con vitto e alloggio:	<input type="text" value="0"/>
Numero posti senza vitto e alloggio:	<input type="text" value="12"/>
Numero posti con solo vitto:	<input type="text" value="0"/>

N.	Sede di attuazione del Progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede
1	CUS BRESCIA	BRESCIA (BS)	VIALE EUROPA 39 25133 (PIANO:0)	30406	4
2	CUS REGGIO CALABRIA ASD	REGGIO DI CALABRIA (RC)	VIA BARACCA TR DE SALVO 8/C 89123 (SCALA:A, PIANO:4, INTERNO:8)	96332	2
3	CUS ROMA ASD PIAZZALE VERANO	ROMA (RM)	PIAZZALE DEL VERANO 27 00187 (PIANO:0)	96278	2
4	CUS PARMA	PARMA (PR)	PARCO AREA DELLE SCIENZE 95 43100 (PIANO:0)	26889	4

Eventuali requisiti richiesti

Cultura media; buone conoscenze informatiche; buone capacità relazionali. È titolo di maggior gradimento:
--

- diploma di scuola media superiore;
- pregressa esperienza nel settore specifico del progetto;
- pregressa esperienza presso organizzazioni di volontariato;
- buona conoscenza di una lingua straniera;
- spiccata disposizione alle relazioni interpersonali e di gruppo;
- capacità relazionali e dialogiche;
- studi universitari attinenti;
- buone capacità all'utilizzo di dispositivi tecnologici (radiotrasmittenti, etc.);
- buone capacità di analisi.

Condizioni di servizio ed aspetti organizzativi

Numero ore di servizio settimanali degli operatori volontari, oppure, in alternativa, monte ore annuo:

25

Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari (minimo 5, massimo 6) :

5

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- Realizzazione (eventuale) delle attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, coerentemente con le necessità progettuali
- Flessibilità oraria in caso di esigenze particolari
- Disponibilità alla fruizione dei giorni di permesso previsti in concomitanza della chiusura della sede di servizio (chiusure estive e festive)
- Partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio
- Disponibilità ad effettuare il servizio al di fuori della sede entro il massimo di 30 gg previsti
- Osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto
- Disponibilità ad utilizzare i veicoli messi a disposizione dell'Ente.

Caratteristiche conoscenze acquisibili

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NO

Eventuali tirocini riconosciuti: NO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Agli operatori volontari verrà rilasciata un'attestazione che restituisca ai giovani una maggiore consapevolezza dell'esperienza e delle proprie capacità. L'**attestato specifico**, sottoscritto anche da COSVITEC soc. cons. a.r.l., sarà disponibile **in forma cartacea o digitale**, su richiesta dell'interessato, e nel rispetto delle indicazioni contenute nell'allegato A "Riconoscimento e valorizzazione delle competenze" alle "Disposizioni sulle caratteristiche e sulle modalità di redazione, presentazione e valutazione dei progetti di Servizio civile universale in Italia e all'estero", approvate con D.M. 11 maggio 2018 n. 58.

Formazione specifica dei volontari

In aula:

I APPROFONDIMENTO:

Modulo I: Il C.U.S.: elementi storici e tecnici di contesto; Il C.U.S.I., lo statuto del C.U.S.I. e del C.U.S.;

Modulo II: Lo sport oggi e l'aggregazione attraverso lo sport.

II APPROFONDIMENTO:

Modulo III: Informazione ai volontari (conforme al D.Lgs 81/08 art. 36).

- Rischi per la salute e sicurezza sul lavoro
- Procedure di primo soccorso, lotta antincendio, procedure di emergenza
- Organigramma della sicurezza
- Misure di prevenzione adottate

Modulo IV: Formazione sui rischi specifici (conforme al D.Lgs 81/08 art. 37, comma 1, lett.b e accordo Stato/Regioni del 21 Dicembre 2011).

- Rischi derivanti dall'ambiente di lavoro
- Rischi meccanici ed elettrici generali
- Rischio biologico, chimico e fisico
- Rischio videoterminale
- Movimentazione manuale dei carichi
- Altri Rischi
- Dispositivi di Protezione Individuale
- Stress lavoro correlato
- Segnaletica di emergenza
- Incidenti ed infortuni mancati

Corso e-learning:

Modulo V: Le politiche di settore.

- Le politiche e le leggi di "settore": cenni sulla legge 394/77 "ISTITUZIONE PRESSO LE UNIVERSITÀ DEI COMITATI PER LO SPORT"
- OMG e il modello Health 2020

Modulo VI: Organizzazioni Sportive

- Le associazioni sportive
- Le federazioni nazionali facenti capo al C.O.N.I.
- Stili di vita e sport
- Le utenze vulnerabili: disabilità e sport
- Attività agonistica e dilettantistica
- Integrazione sociale e sport

Modulo VII: Modalità di comunicazione

- Tecniche di trasmissione formativa di base
- Realizzare e gestire un sito Web: aspetti di progettazione
- Progettazione delle pagine: i tempi di risposta, metodi di ottimizzazione, i link, strumenti di controllo

Contenuti della metaformazione:

Il modello formativo proposto, caratterizzato da un approccio didattico di tipo costruttivista in cui il discente "costruisce" il proprio sapere, permette di acquisire un set di meta-competenze quali:

- capacità di analisi e sintesi
- abilità comunicative legate alla comunicazione on line
- abitudine al confronto e alla discussione

L'uso di una piattaforma FAD inoltre consente, indipendentemente dagli argomenti della formazione specifica, l'acquisizione di una serie di competenze informatiche di base legate all'uso delle TIC e di Internet.

Durata:

75 ore (Tutte le ore di formazione saranno erogate entro 90 giorni dall'avvio del progetto)